

## 中野建設工業株式会社 一般事業主行動計画 (次世代育成支援対策推進法)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和 4年10月 1日 ~ 令和 9年9月30日

### 2 目標と取組内容

目標 1 女子社員の育児休業の取得率 100%の達成

#### <取組内容>

- ・ 令和4年10月～ 育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直し
- ・ 令和4年10月～ 復職前の面談の実施

目標 2 妊婦の妊娠障害休暇(有給休暇)の導入・定着

#### <取組内容>

- ・ 令和4年10月～ 当該休暇期間中の業務体制の整備

目標 3 短時間正社員等の多様な正社員制度の導入・定着

#### <取組内容>

- ・ 令和7年 4月～ 短時間正社員制度の導入・定着

目標 4 時間外労働の上限を原則として月 45 時間に設定

#### <取組内容>

- ・ 令和5年 7月～ 労働時間を適正に把握できる仕組みの追求
- ・ 令和6年 4月～ ノー残業デーの導入
- ・ 令和4年10月～ 残業・休日出勤の事前申請制度の運用徹底
- ・ 令和4年10月～ 業務効率化

目標 5 若年者に対するインターンシップによる就業体験機会の提供

#### <取組内容>

- ・ 令和4年10月～ 受入が可能な場合は対応する。